

Gedragcode voor de Leveranciers en Externe Tussenpersonen van Siemens

Deze gedragscode bepaalt de basisvereisten die worden opgelegd aan bedrijven en externe tussenpersonen die goederen of diensten leveren aan Siemens. De principes in de code gaan over de verantwoordelijkheden van de leveranciers tegenover al hun stakeholders, het leefmilieu en de samenleving. Siemens behoudt zich het recht voor de vereisten van deze gedragscode te wijzigen ten gevolge van veranderingen in het complianceprogramma binnen de Siemens-groep.

Hierbij verklaart de leverancier het volgende:

- Naleving van de wetten
 - alle wetten van het (de) geldende rechtssyste(e)m(en) te zullen naleven.
- Verbod op corruptie en omkoping
 - geen enkele vorm van corruptie of omkoping te tolereren en er noch direct noch indirect aan deel te nemen, en niets van waarde te verstrekken, aan te bieden of te beloven aan een overheidsfunctionaris of aan een tegenpartij in de privésector teneinde een officiële handeling te beïnvloeden of een ongepast voordeel te verkrijgen.
- Eerlijke concurrentie, antitrustwetten en intellectuele-eigendomsrechten
 - te handelen in overeenstemming met nationale en internationale mededingingswetten en niet deel te nemen aan prijsafspraken, de verdeling van klanten, de verdeling van de markt of samenspanning met concurrenten bij het uitbrengen van offertes (*'bid rigging'*);
 - de intellectuele-eigendomsrechten van anderen te respecteren.
- Belangenconflicten
 - alle belangenconflicten te vermijden die een negatieve invloed kunnen hebben op zakelijke relaties.
- Eerbied voor de fundamentele mensenrechten van elke werknemer
 - gelijke kansen en een gelijke behandeling te bevorderen voor elke werknemer, ongeacht zijn of haar huidskleur, ras, nationaliteit, maatschappelijke achtergrond, handicaps, seksuele geaardheid, politieke of geloofsovertuiging, geslacht of leeftijd;
 - de persoonlijke waardigheid, de persoonlijke levenssfeer en de rechten van elk individu te eerbiedigen;
 - te weigeren iemand tegen zijn wil te werk te stellen of te doen werken;
 - te weigeren enige onaanvaardbare behandeling van zijn werknemers te dulden, zoals pesterijen, ongewenst seksueel gedrag of discriminatie;
 - te weigeren enig gedrag – met inbegrip van gebaren, taalgebruik en fysiek contact – te dulden dat seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend is;
 - een billijk salaris te betalen en het geldende nationale, wettelijk voorgeschreven minimumsalaris te garanderen;
 - het toegestane maximumaantal werkuren na te leven dat is vastgelegd in de geldende wetgeving;
 - voor zover dit bij wet mogelijk is, het recht van vrijheid van vereniging van de werknemers te erkennen en leden van werknemersorganisaties of vakbonden niet te bevoordelen of te discrimineren.
- Verbod op kinderarbeid
 - geen werknemers jonger dan 15 jaar te werk te stellen of – in die landen waarop de uitzondering van de overeenkomst 138 van de IAO van toepassing is – geen werknemers te werk te stellen jonger dan 14 jaar.

- Gezondheid en veiligheid van alle werknemers
 - in te staan voor de gezondheid en de veiligheid van alle werknemers;
 - de gezondheids- en veiligheidsrisico's te controleren en de best mogelijke voorzorgsmaatregelen te nemen om arbeidsongevallen en beroepsziekten te voorkomen;
 - opleiding te verschaffen en ervoor te zorgen dat de werknemers worden onderricht inzake gezondheids- en veiligheidskwesties;
 - een coherent systeem inzake beroepsgezondheid en -veiligheid te organiseren of te gebruiken.
- Milieubescherming
 - te handelen in overeenstemming met de geldende wettelijk voorgeschreven en internationale standaarden inzake milieubescherming;
 - de milieuvervuiling te beperken en voortdurend verbeteringen aan te brengen op het vlak van de milieubescherming;
 - een coherent milieubeheerssysteem te organiseren of te gebruiken overeenkomstig ISO 14001 of gelijkwaardig.
- Leveringsketen
 - zijn uiterste best te doen om bij zijn leveranciers de naleving van deze gedragscode te bevorderen;
 - de principes inzake niet-discriminatie na te leven met betrekking tot de keuze en de behandeling van leveranciers.
- Conflictmineralen
 - redelijke inspanningen te leveren om te voorkomen dat in zijn producten grondstoffen worden gebruikt waarvan de opbrengst direct of indirect wordt aangewend voor het financieren van gewapende groepen die de mensenrechten schenden.

Voor meer informatie: zie ook www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct