

Code of Conduct Leverandørerklæring

26.06.2014

SIEMENS

Siemens Selskaber i Danmark

Code of Conduct for Siemens leverandører og øvrige forretningspartnere

Denne Code of Conduct (CoC) beskriver de grundlæggende krav, Siemens stiller til leverandører og øvrige forretningspartnere om ansvarlighed over for involverede parter og miljøet. Siemens forbeholder sig ret til at tilpasse kravene i CoC ved ændringer i Siemens compliance program og forventer leverandørens og øvrige forretningspartners accept af sådanne ændringer.

Forretningspartnere skal i denne sammenhæng forstås bredt og omfatter agenter, mellemmand og andre som handler for eller på vegne af Siemens.

Leverandøren og/eller forretningspartneren forpligter sig hermed til:

- **Juridisk compliance**
 - at overholde gældende lovgivning.
- **Forbud mod korrupsion og bestikkelse**
 - ikke at acceptere eller deltage – hverken direkte eller indirekte - i nogen form for korrupsion eller bestikkelse, herunder give, tilbyde eller love betaling eller andre ydelser til embedsmænd eller privatansatte for at påvirke den officielle beslutningsproces eller opnå uretmæssige fordele.
- **Fair konkurrence, konkurrenceret og immaterielle rettigheder**
 - at overholde nationale og internationale konkurrencebestemmelser, ikke at medvirke til konkurrence-begrænsende foranstaltninger, herunder aftaler om priser, aftaler om opdeling af markeder, fordeling af kunder eller koordinering af budpriser;
 - at respektere immaterielle rettigheder.
- **Interessekonflikt**
 - at undgå enhver interessekonflikt, der kan påvirke forretningsforhold negativt.
- **Respekt for ansattes grundlæggende menneskerettigheder**
 - at fremme lige muligheder for alle ansatte samt behandle alle ansatte lige uanset hudfarve, race, nationalitet, social baggrund, handicap, seksuel orientering, politisk eller religiøs overbevisning, køn eller alder;
 - at respektere de enkelte ansattes integritet og personlige rettigheder;
 - ikke at ansætte eller tvinge nogen til at arbejde imod deres vilje;
 - at afstå fra enhver form for nedværdigende behandling af ansatte, herunder mobning, sexchikane eller anden form for diskrimination;
 - at forhindre uhensigtsmæssig optræden, herunder brug af fagter og udtryk eller fysisk kontakt, som kan opfattes seksuelt betonet, truende, nedgørende eller udnyttende;
 - at betale rimelig løn og garantere den til enhver tid gældende minimumsløn i henhold til lov eller overenskomst;
 - at overholde gældende regler og aftaler om arbejdstider;
 - så vidt det er muligt inden for lovens rammer; at anerkende ansattes frie organisationsret samt undgå favorisering eller diskriminering af medlemmer af medarbejderforeninger eller fagforeninger.
- **Børnearbejde**
 - ikke at benytte børnearbejde, dvs. fuldtidsarbejde udført af børn under 15 år. Undtaget er udviklingslandene, hvor minimumsalderen, i henhold til ILO Konventionen C138 for fuldtidsarbejde, er 14 år.
- **Arbejds miljø**
 - at tage ansvar for ansattes sikkerhed og sundhed;
 - at forebygge risici samt tage de bedst mulige forholdsregler mod arbejdsulykker og arbejdsbetingede sygdomme;
 - at undervise sine medarbejdere indenfor sikkerheds- og sundhedsforhold;
 - at implementere eller benytte et arbejdsmiljøstyringssystem¹⁾.
- **Miljøbeskyttelse**
 - at overholde gældende lovgivning samt internationale standarder for miljøbeskyttelse;
 - at minimere miljøforurening og løbende foretage miljøbeskyttende foranstaltninger;
 - at implementere og benytte et miljøbeskyttelsessystem¹⁾.
- **Supply chain**
 - at arbejde aktivt for at egne underleverandører efterlever denne Code of Conduct;
 - at efterleve princippet om ikke at diskriminere ved udvælgelse af underleverandører.
- **Konfliktmineraler**
 - at bestræbe sig på at ikke anvende råstoffer som direkte eller indirekte finansierer væbnede styrker, der tilsidesætte menneskerettighederne.

¹⁾ For yderligere information: www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct

Vi erklærer hermed følgende:

1. Vi har modtaget en kopi af **Code of Conduct for Siemens' leverandører** (herefter **Code of Conduct**), og vi bekræfter, at vi udover de i samhandelsaftalen angivne forpligtelser også forpligter os til at efterleve principperne og kravene i **Code of Conduct**.
2. På Siemens' anmodning vil vi, dog ikke oftere end en gang årligt, udarbejde en skriftlig selvevaluering i en af Siemens defineret form eller udarbejde en skriftlig rapport godkendt af Siemens, der beskriver de tiltag, der er iværksat af os for at sikre overholdelse af Code of Conduct.
3. Vi accepterer, at Siemens eller en 3. part udpeget af Siemens og accepteret af os, er berettiget (men ikke forpligtet) til at udføre inspektion, også på leverandørens adresser, med henblik på at efterprøve, om vi overholder Code of Conduct.

Enhver inspektion skal skriftligt adviseres af Siemens, inden inspektion udføres. Inspektion skal udføres inden for normal arbejdstid og må ikke unødigt forstyrre leverandørens forretningsaktiviteter. Inspektion skal udføres i overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen og må ikke kompromittere leverandørens fortrolighedserklæringer med 3. part.

Vi accepterer herudover i rimeligt omfang at assistere og hjælpe Siemens med gennemførelsen af inspektion og at bære vores omkostninger forbundet hermed.

4. Vi erklærer os indforstået med, at nærværende erklæring er underlagt det retssystem, under hvilket samhandelsaftalen mellem Siemens og os er indgået. Såfremt der ikke er indgået samhandelsaftale, er nærværende erklæring underlagt dansk retsgrundlag uden mulighed for henvisning til love eller normer, som tilhører andet retssystem.

Sted, dato

Underskrift

Navn, funktion

Firmastempel

Dette dokument skal underskrives og returneres til Siemens inden for 20 arbejdsdage.