

Siemensi tarnijate ja kolmandatest isikutest vahendajate käitumisjuhend

Käesolevas käitumisjuhendis määratletakse põhinõuded, mis on kehtestatud Siemensi tarnijatele ja kolmandatest isikutest vahendajatele seoses vastutusega sidusrühmade ja keskkonna ees. Siemens jätab endale õiguse mõistlikult muuta käesolevas käitumisjuhendis toodud nõudeid, kui vastavalt muudetakse Siemensi Vastavusprogrammi. Sellisel juhul eeldab Siemens, et tarnija nõustub vastavate mõistlike muudatustega.

Tarnija ja/või kolmandast isikust vahendaja kinnitab käesolevaga, et:

- **Õiguslik vastavus**
 - ta järgib kohalduvate õigussüsteemide seadusi.
- **Korruptsiooni ja altkäemaksu keeld**
 - ta ei luba üheski vormis korruptsiooni ega altkäemaksu, ta ei ole sellega otseselt ega kaudselt seotud ning ta ei anna, paku ega luba mingeid hüvesid riigiametnikele ega erasektori partneritele ametliku toimingute tegemise mõjutamiseks või sobimatu eelise saamiseks.
- **Aus konkurents, konkurentsiseadused ja intellektuaalomandi õigused**
 - ta tegutseb kooskõlas riigisiseste ja rahvusvaheliste konkurentsialaste õigusaktidega ning ei osale hinnakokkulepetes, turuosade või klientide jaotamises, samuti turu jagamises või manipulatsioonis koos konkurentidega;
 - ta austab teiste intellektuaalse omandi õigusi.
- **Huvide konfliktid**
 - ta hoidub kõigist huvide konfliktidest, mis võivad negatiivselt mõjutada ärisuhteid.
- **Töötajate põhiliste inimõiguste austamine**
 - ta toetab oma töötajatele võrdsete võimaluste andmist ja nende võrdset kohtlemist, sõltumata nahavärvist, rassist, rahvusest, sotsiaalsest taustast, puudest, seksuaalsest orientatsioonist, poliitilisest või religioosest veendumusest, soost või vanusest;
 - ta austab isiklikku väärikust, privaatsust ja iga indiviidi õigusi;
 - ta ei võta ega sunni kedagi tööle tema tahte vastaselt;
 - ta keeldub talumast töötajate lubamatut kohtlemist, nagu vaimset vägivalda, seksuaalset ahistamist või diskrimineerimist;
 - ta ei luba käitumist, sealhulgas žeste, keelekasutust või füüsilist kontakti, mis on seksuaalne, sundiv, ähvardav, solvav või väljapressiv;
 - ta maksab õiglast hüvitist ja tagab riiklikult kehtestatud miinimumtasu maksmise;
 - ta peab kinni maksimaalselt lubatud töötundide arvust, mis on kehtestatud kohalduvate seadustega;
 - ta tunnustab töötajate vaba ühinemise õigust võimalikult suures seadusega lubatud ulatuses ja ei eelista ega diskrimineeri töötajate esindusorganisatsioonide ja ametiühingute liikmeid.
- **Lapstööjõu kasutamise keeld**
 - ta ei võta tööle alla 15-aastaseid töötajaid või riikides, mille suhtes kohaldatakse ILO konventsiooni 138 erandit arenguriikidele, alla 14-aastaseid töötajaid.
- **Töötajate tervishoid ja ohutus**
 - ta vastutab oma töötajate tervise ja ohutuse eest;
 - ta kontrollib riske ja rakendab parimaid võimalikke põhjendatud ennetavaid meetmeid, et hoida ära tööõnnetusi ja kutsehaigusi;
 - ta õpetab töötajaid ja tagab, et nad on töötervishoiu ja -ohutuse alal koolitatud;
 - ta kasutab või seab sisse mõistliku töötervishoiu ja -ohutuse juhtimissüsteemi¹⁾.
- **Keskkonnakaitse**
 - ta tegutseb vastavalt kehtivatele riiklikele ja rahvusvahelistele standarditele, mis puudutavad keskkonnakaitset;
 - ta minimeerib keskkonna saastamist ja parendab pidevalt keskkonnakaitsealaseid meetmeid;
 - ta kasutab või seab sisse mõistliku keskkonnajuhtimissüsteemi¹⁾.
- **Tarneahel**
 - ta teeb mõistlikke jõupingutusi, et propageerida oma tarnijate hulgas käesoleva käitumisjuhendi järgimist;
 - ta järgib tarnijate valikul ja kohtlemisel mittediskrimineerimise põhimõtteid.
- **Konfliktipiirkonnast pärinevad maavarad**
 - ta teeb mõistlikke jõupingutusi, et vältida oma toodetes selliste toorainete kasutamist, millest rahastatakse otseselt või kaudselt inimõigusi rikkuvaid relvastatud rühmitusi.

1) Vt lisateavet www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct