

## Code of Conduct -toimintaohje Siemensin toimittajille ja välittäjätahoille

Nämä toimintaohjeet asettavat yleisiä vaatimuksia Siemensin toimittajille ja välittäjätahoille (kuten esimerkiksi agentit, jälleemyyjät, huolitsijat ja konsortiopartnerit) koskien näiden vastuuta muita toimijoita sekä ympäristöä kohden. Siemens varaa oikeuden kohtuullisissa määrin muuttaa toimintaohjeiden vaatimuksia Siemensin Compliance ohjelman muutoksista johtuen. Tällaisissa tapauksissa Siemens odottaa, että toimittaja tai välittäjätaho hyväksyy nämä muutokset.

### Toimittaja ja/tai välittäjätaho vakuuttaa:

- **Lainkuuliaisuus**
  - toimivansa sovellettavien lakien mukaisesti
- **Korruption- ja lahjonnanvastaisuus**
  - että ei salli minkäänlaista eikä osallistu suoraan tai epäsuorasti minkäänlaiseen korruptioon tai lahjontaan eikä lupaa, tarjoa tai luovuta mitään arvokasta viranomaiselle tai virkamiehelle tai yksityiselle vastapuolelle vaikuttaakseen viranomaistoimintaan tai saadakseen epäsovivaa etua.
- **Reilu kilpailu, kilpailulainsäädäntö sekä teollis- ja tekijänoikeudet**
  - toimivansa kansallisen ja ylikansallisen kilpailulainsäädännön mukaisesti ja olensa osallistumatta hinnoista sopimiseen, markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen tai tarjouskartelleihin kilpailijoiden kanssa.
  - kunnioittavansa muiden teollis- ja tekijänoikeuksia.
- **Intressiristiriidat**
  - välttävänsä intressiristiriitoja, jotka voivat haitallisesti vaikuttaa liikesuhteisiin.
- **Työntekijöiden perustavanlaatuisten ihmisoikeuksien kunnioittaminen**
  - edesauttavansa yhtäläisiä mahdollisuuksien toteutumista ja kohtelevansa työntekijöitään samalla tavalla ihonväristä, rodusta, kansallisuudesta, sosiaalisesta taustasta, vammaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta tai uskonnollisesta vakaumuksesta, sukupuolesta tai iästä riippumatta;
  - kunnioittavansa jokaisen henkilökohtaista arvokkuutta, yksityisyyttä ja oikeuksia;
  - kieltäytyvänsä palkkaamasta ketään tai pakottamasta ketään työskentelemään vastoin tahtoaan;
  - kieltäytyvänsä hyväksymästä työntekijöiden asiatonta kohtelua, kuten henkistä väkivaltaa, seksuaalista häirintää tai syrjintää;
  - ehkäisevänsä seksuaalista, pakottavaa, uhkaavaa, loukkaavaa tai hyväksikäyttävää käytöstä kaikissa muodoissa;
  - tarjoavansa oikeudenmukaisen palkkion ja takaavansa kansallisen minimipalkan työntekijöilleen;
  - soveltavansa lain asettamaa rajoitusta enimmäistyötuntien määrälle;
  - sallivansa työntekijöiden vapaan järjestäytymisoikeuden ja olevansa syrjimättä tai suosimatta työntekijöitä ammatti- tai työntekijäjärjestöön kuulumisen perusteella.
- **Lapsityövoimavastaisuus**
  - käyttävänsä vain 15 vuotta täyttäneitä työntekijöitä tai niissä maissa, joihin sovelletaan Kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksen 138 kehitysmaita koskevaa poikkeusta vähimmäisiästä, vain 14 vuotta täyttäneitä työntekijöitä.
- **Työntekijöiden terveys ja turvallisuus**
  - kantavansa vastuuta työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta;
  - hallitsevansa vaaratilanteita ja asettavansa mahdollisimman hyvät varotoimenpiteet tapaturmien sekä työperäisten sairauksien varalta;
  - kouluttavansa työntekijöitään ja huolehtivansa, että työntekijät ovat perehtyneitä työturvallisuuteen ja terveyteen liittyviin asioihin;
  - käyttävänsä hyväksyttävää työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmää. \*)
- **Ympäristönsuojelu**
  - toimivansa sovellettavan lain sekä kansainvälisten standardien mukaisesti ympäristönsuojeluasioissa;
  - minimoivansa ympäristön saastuttamista sekä tekevänsä jatkuvia parannuksia ympäristön suojelemiseksi;
  - käyttävänsä hyväksyttävää ympäristönhallintajärjestelmää. \*)
- **Jakeluketju**
  - käyttävänsä kohtuullisia voimavaroja edesauttaakseen näiden toimintaohjeiden noudattamista omien toimittajiensa kesken;
  - toimivansa syrjimättömyysperiaatteen mukaisesti toimittajia valitessa.
- **Konfliktialueiden mineraalit**
  - ryhtyvänsä kohtuullisiin toimenpiteisiin sen välttämiseksi, että sen tuotteissa ei käytetä raaka-aineita, joilla suoraan tai epäsuorasti rahoittavat ihmisoikeuksia loukkaavia aseellisia ryhmittymiä.

\*) Lisätietoja englanniksi: [www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct](http://www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct)