

## Siemens piegādātāju un trešo personu-starpnieku rīcības kodekss

Rīcības kodekss nosaka galvenās prasības Siemens preču piegādātājiem un pakalpojumu sniedzējiem attiecībā uz to atbildību pret ieinteresētajām pusēm un apkārtējo vidi. Siemens patur tiesības veikt pamatotas izmaiņas šī rīcības kodeksa prasībās, ja tiek mainīta Siemens atbilstības programma. Šādā gadījumā Siemens sagaida, ka piegādātāji pieņems šādas pamatotas izmaiņas.

### Ar šo piegādātājs un/vai trešā persona-starpnieks atzīst:

- **Atbilstību tiesību aktiem**
  - o ievērot piemērojamās tiesību sistēmas likumus.
- **Korupcijas un kukuļdošanas aizliegumu**
  - o nepieļaut un nedz tieši, nedz netieši neiesaistīties nekāda veida korupcijas vai kukuļdošanas darbībās, tai skaitā maksājumu vai cita veida labumu piedāvāšanā amatpersonām vai darījuma pusei privātajā sektorā, lai ietekmētu lēmumu pieņemšanu vai gūtu nepamatotu priekšrocību.
- **Godīgu konkurenci, konkurences tiesības un intelektuālā īpašuma tiesības**
  - o rīkoties atbilstoši nacionālajām un starptautiskām konkurences tiesībām un nepiedalīties cenu fiksēšanā, tirgus vai klientu sadalē, tirgu sadalē vai piedāvājumu saskaņošanā ar konkurentiem;
  - o ievērot citu personu intelektuālā īpašuma tiesības.
- **Interesešu konfliktus**
  - o izvairīties no visiem interesešu konfliktiem, kas var negatīvi ietekmēt biznesa attiecības.
- **Darbinieku vispārējo cilvēktiesību ievērošanu**
  - o veicināt vienādas iespējas un izturēšanos pret saviem darbiniekiem neatkarīgi no to ādas krāsas, rases, tautības, sociālās piederības, invaliditātes, seksuālās orientācijas, politiskajiem un reliģiskajiem uzskatiem, dzimuma un vecuma;
  - o ievērot katra darbinieka personisko cieņu, privātumu un tiesības;
  - o nepieņemt darbā un nelikt strādāt pret kāda gribu;
  - o nepieļaut nepieņemamu izturēšanos pret darbiniekiem, piemēram, morālu cietsirdību, seksuālu aizskaršanu un diskrimināciju;
  - o aizliegt tādu uzvedību, tai skaitā žestus, valodu un fiziskus kontaktus, kas ir seksuālas, piespiedu, apdraudošas, aizskarošas vai ekspluatējošas dabas;
  - o nodrošināt godīgu atalgojumu un garantēt piemērojamās nacionālajos tiesību aktos noteikto minimālo algu;
  - o ievērot piemērojamās tiesību aktos noteikto maksimālo darba stundu skaitu;
  - o cik vien tas juridiski iespējams, atzīt darbinieku tiesības uz biedrošanās brīvību un šādu darbinieku organizāciju vai arodbiedrību locekļiem neizrādīt priekšroku un nediskriminēt tos.
- **Bērnu nodarbinātības aizliegumu**
  - o nenodarbināt par 15 gadiem jaunākas personas vai valstīs, kas SDO Konvencijā Nr. 138 minētas kā jaunattīstības valstu izņēmumi, – par 14 gadiem jaunākas personas.
- **Darbinieku veselības un drošības nodrošināšanu**
  - o uzņemties atbildību par savu darbinieku veselību un drošību;
  - o kontrolēt apdraudējumus un veikt visus saprātīgi iespējamus pasākumus, lai novērstu negadījumus un arodslimības;
  - o nodrošināt darbinieku apmācību veselības un drošības jautājumos;
  - o izstrādāt un pielietot saprātīgu arodveselības un drošības vadības sistēmu<sup>1)</sup>.
- **Apkārtējās vides aizsardzību**
  - o darboties saskaņā ar piemērojamajiem tiesību aktiem un starptautiskiem vides aizsardzības standartiem;
  - o mazināt vides piesārņošanu un pastāvīgi uzlabot vides aizsardzības pasākumus;
  - o izstrādāt un pielietot saprātīgu vides vadības sistēmu<sup>1)</sup>.
- **Prasības attiecībā uz piegāžu tīklu**
  - o veikt saprātīgus pasākumus, lai piegādātāju vidū veicinātu atbilstību šim rīcības kodeksam;
  - o piegādātāju izvēlē un sadarbībā ar tiem izmantot nediskriminēšanas principus.
- **Prasības attiecībā uz strīdīgiem izrakteņiem**
  - o Pielikt saprātīgas pūles, lai savā produkcijā nepieļautu tādu izejmateriālu izmantošanu, kuru ieguve tieši vai netieši finansē bruņotas grupas, kas pārkāpj cilvēktiesības.

<sup>1)</sup> Plašāka informācija pieejama mājaslapā [www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct](http://www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct)