

## „Siemens“ tiekėjų ir nepriklausomų tarpininkų verslo etikos kodeksas

Šiame Etikos kodekse apibrėžiami pagrindiniai „Siemens“ tiekėjams ir nepriklausomiems tarpininkams keliami reikalavimai dėl jų atsakomybės suinteresuotųjų šalių bei aplinkos atžvilgiu. „Siemens“ pasilieka teisę pagrįstai pakeisti šį Etikos kodeksą, atsižvelgiant į „Siemens“ atitikties programos pokyčius. Tokiu atveju „Siemens“ tikisi, kad tiekėjas sutiks su tokiais pagrįstais pakeitimais.

### Tiekėjas ir (ar) nepriklausomas tarpininkas taip pat įsipareigoja:

- **Atitiktis teisiniams reikalavimas**
  - laikytis įstatymų, galiojančių atitinkamose teisinėse jurisdikcijose.
- **Korupcijos ir kyšininkavimo draudimas**
  - netoleruoti ir nei tiesiogiai, nei netiesiogiai neužsiimti jokios formos korupcija ar kyšininkavimu, neduoti, nesiūlyti ir nežadėti valstybės pareigūnui ar kitai sandorio šaliai privačiame sektoriuje nieko vertingo, siekiant daryti įtaką jų veiksams arba įgyti nepagrįstą pranašumą.
- **Sąžininga konkurencija, antimonopoliniai įstatymai ir intelektinės nuosavybės teisės**
  - veikti pagal nacionalinius ir tarptautinius konkurencijos įstatymus, nedalyvauti kainų nustatyme, rinkos ar klientų paskirstyme, rinkos pasidalijime ar antikonkurenciniame veiksmų derinime su konkurentais;
  - gerbti kitų asmenų intelektinės nuosavybės teises.
- **Interesų konfliktas**
  - vengti visų interesų konfliktų, galinčių turėti neigiamos įtakos verslo santykiams.
- **Darbuotojų pagrindinių žmogaus teisių gerbimas**
  - skatinti lygias galimybes ir vienodą elgesį su darbuotojais, nepriklausomai nuo jų odos spalvos, rasės, tautybės, socialinio statuso, negalios, seksualinės orientacijos, politinių ar religinių įsitikinimų, lyties ar amžiaus;
  - gerbti kiekvieno asmens orumą, privatumą ir teises;
  - neįdarbinti ir neversti asmens dirbti prieš jo valią;
  - netoleruoti nepriimtino elgesio su darbuotojais, pvz., psichologinės prievartos, seksualinio priekabiavimo ar diskriminacijos;
  - drausti seksualinio, prievartinio, grasinamojo pobūdžio, užgaulų ar išnaudotojišką elgesį, įskaitant gestus, kalbą ar fizinį kontaktą;
  - mokėti teisingą atlygį ir užtikrinti valstybės įstatymuose nustatytą minimalų atlyginimą;
  - laikytis galiojančių įstatymų reikalavimų dėl maksimalaus darbo valandų skaičiaus;
  - kiek teisiškai įmanoma, pripažinti darbuotojų teisę burtis į laisvas sąjungas, nerodyti palankumo ir nediskriminuoti darbuotojų organizacijų ar profesinių sąjungų narių.
- **Vaikų darbo draudimas**
  - neįdarbinti jaunesnių nei 15 metų asmenų arba šalyse, kurioms taikoma TDO konvencijos 138 str. numatyta išimtis dėl besivystančių šalių, neįdarbinti asmenų, jaunesnių nei 14 metų.
- **Darbuotojų sveikata ir sauga**
  - prisiimti atsakomybę už savo darbuotojų sveikatą ir saugą;
  - kontroliuoti riziką ir imtis geriausių pagrįstai įmanomų prevencinių priemonių užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams ir profesinėms ligoms;
  - rengti mokymus ir užtikrinti darbuotojų švietimą sveikatos ir saugos klausimais;
  - įdiegti ar naudoti darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistemą<sup>1)</sup>.
- **Aplinkosauga**
  - veikti pagal galiojančius aplinkosaugos įstatymus ir tarptautinius standartus;
  - mažinti aplinkos taršą ir nuolat gerinti aplinkosaugą
  - įdiegti ar naudoti pagrįstą aplinkosaugos valdymo sistemą<sup>1)</sup>.
- **Tiekimo grandinė**
  - stengtis, kad tiekėjai laikytųsi Verslo etikos kodekso;
  - renkantis tiekėją ir su juo dirbant laikytis nediskriminavimo principų.
- **Naudingosios iškasenos iš konflikto regionų**
  - imtis pagrįstų priemonių, siekiant užtikrinti, kad jos produktuose nebūtų naudojamos žaliavos, iš kurių gaunamos pajamos tiesiogiai ar netiesiogiai naudojamos finansuoti žmogaus teises pažeidžiančias ginkluotas gruputes.

<sup>1)</sup> Išsamesnė informacija pateikta [www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct](http://www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct)