

Gedragcode voor leveranciers en externe tussenpersonen van Siemens

Deze Gedragcode omschrijft de basiseisen waaraan onze leveranciers en externe tussenpersonen met betrekking tot hun verantwoordelijkheid voor hun belanghebbenden en het milieu dienen te voldoen. Siemens behoudt zich het recht voor de eisen van deze Gedragcode naar redelijkheid aan te passen wanneer het Siemens Compliance-programma verandert. In zo'n geval verwacht Siemens dat de leveranciers dergelijke redelijke aanpassingen zal accepteren.

De leverancier en/of externe tussenpersoon verklaart hierbij:

- **Naleving van de wet**
 - de wetten van de toepasselijke rechtsstelsels na te zullen leven.
- **Verbod op corruptie en omkoping**
 - geen enkele vorm van corruptie of omkoping te tolereren of hieraan direct of indirect deel te nemen, en niets van waarde te gunnen, aan te bieden of te beloven aan een overheidsfunctionaris of aan een wederpartij in de private sector, teneinde een overheidsmaatregel te beïnvloeden of een ongeoorloofd voordeel te behalen.
- **Eerlijke concurrentie, kartelrechten en intellectuele eigendomsrechten**
 - te zullen handelen conform nationale en internationale mededingingswetten en af te zien van het maken van prijsafspraken met concurrenten, of onderling markten, klanten, of aanbestedingen te verdelen;
 - geen inbreuk te plegen op intellectuele eigendomsrechten van anderen.
- **Belangenverstrengeling**
 - elke belangenverstrengeling die nadelige gevolgen zou kunnen hebben voor zakelijke relaties te vermijden.
- **Respect voor de elementaire mensenrechten van werknemers**
 - gelijke kansen voor en behandeling van de eigen werknemers, ongeacht huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond, eventuele handicap, seksuele geaardheid, politieke of religieuze overtuiging, geslacht of leeftijd te bevorderen;
 - de persoonlijke waardigheid/integriteit, privacy en rechten van elk individu te respecteren;
 - niemand tegen zijn/haar wil in dienst te hebben of tot arbeid te dwingen;
 - geen onaanvaardbare behandeling van werknemers, zoals geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminatie te tolereren;
 - geen seksueel getint gedrag of gedrag dat gepaard gaat met dwang, bedreiging, misbruik of uitbuiting, daarbij inbegrepen gebaren, taalgebruik en lichamelijk contact, toe te staan;
 - een behoorlijke beloning te bieden en het wettelijk minimum loon te garanderen;
 - het maximaal aantal werkuren zoals bepaald in de relevante wetgeving in acht te nemen;
 - voor zover de wet dit toestaat, het recht van werknemers op vrijheid van samenkomst en associatie te erkennen en leden van werknemersorganisaties of vakbonden te bevoordelen noch te benadelen.
- **Verbod op kinderarbeid**
 - geen werknemers aan te stellen beneden de leeftijd van 15 jaar, resp. 14 jaar voor ontwikkelingslanden die onder ILO Conventie 138 vallen.
- **Gezondheid en veiligheid van werknemers**
 - verantwoordelijkheid te nemen voor de gezondheid en veiligheid van werknemers;
 - zo goed mogelijke voorzorgsmaatregelen tegen ongelukken en beroepsziekten te nemen;
 - trainingen aan te bieden op het gebied van veiligheid en gezondheid, en ervoor te zorgen dat werknemers hiervan voldoende kennis hebben;
 - een redelijk ARBO-beheersysteem op te zetten of te gebruiken¹⁾.
- **Bescherming van het milieu**
 - te handelen in overeenstemming met de geldende wettelijke en internationale standaarden op het gebied van milieubescherming;
 - milieuvervuiling te vermijden en op continue basis vorderingen te maken op het gebied van milieubescherming;
 - een redelijk milieubeheersysteem op te zetten of te gebruiken¹⁾.
- **Leveringsketen**
 - redelijke inspanningen te doen om onder zijn eigen leveranciers naleving van deze Gedragcode te bevorderen;
 - de principes van een non-discrimatoire selectie en behandeling van leveranciers na te leven.
- **Conflictmineralen**
 - redelijke inspanningen te doen om in zijn producten het gebruik van grondstoffen te vermijden, waarmee direct of indirect gewapende groepen die mensenrechten schenden, worden gefinancierd.

¹⁾Zie voor verdere informatie www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct