

Kodeks Postępowania dla Dostawców oraz Partnerów Biznesowych Siemens.

Niniejszy kodeks postępowania określa podstawowe wymagania dotyczące dostawców towarów i usług i Partnerów Biznesowych Siemens odnośnie do ich odpowiedzialności wobec ich udziałowców oraz otoczenia. Siemens zastrzega sobie prawo do uzasadnionej zmiany wymagań, zawartych w niniejszym kodeksie postępowania, na skutek zmian w jego programie zgodności. W takim przypadku Siemens oczekiwać będzie od dostawców i Partnerów Biznesowych akceptacji uzasadnionych zmian tego rodzaju.

Dostawca i/lub Partner Biznesowy deklaruje niniejszym:

- **Przestrzeganie prawa:**
 - przestrzeganie przepisów obowiązującego prawa.
- **Zakaz korupcji i łapówkarstwa:**
 - nietolerowanie i nieuczestniczenie bezpośrednio lub pośrednio w jakiegokolwiek formie korupcji lub przekupstwa oraz powstrzymanie się od wręczania, oferowania lub obiecywania czegokolwiek wartościowego urzędnikom publicznym lub kontrahentom reprezentującym sektor prywatny w celu wpłynięcia na czynności urzędowe lub uzyskania nienależnej korzyści.
- **Uczciwa konkurencja, przepisy antymonopolowe i prawa własności intelektualnej:**
 - postępowanie zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem konkurencji i nieuczestniczenie wspólnie z konkurentami w zмовach cenowych, alokowaniu rynków lub klientów, dzieleniu rynków lub ustawianiu przetargów;
 - poszanowanie praw własności intelektualnej.
- **Konflikty interesów:**
 - unikanie wszelkich sytuacji konfliktu interesów, który mógłby negatywnie wpłynąć na relacje biznesowe.
- **Przestrzeganie podstawowych praw pracowniczych:**
 - wspieranie równych szans i jednakowe traktowanie pracowników bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne, płeć oraz wiek;
 - poszanowanie godności osobistej, prywatności oraz praw jednostki;
 - niezatrudnianie i niezmuszanie do pracy kogokolwiek wbrew jego woli;
 - nietolerowanie jakiegokolwiek rodzaju niedopuszczalnego traktowania pracowników, np. znęcania się psychicznego, molestowania seksualnego lub dyskryminacji;
 - zakaz zachowań, w tym gestów, zwrotów oraz kontaktów fizycznych, o charakterze seksualnym, przymusu, groźby, obelgi jak również wyzysku;
 - zapewnienie godziwego wynagrodzenia i zagwarantowanie obowiązującego w danym kraju z mocy prawa minimalnego wynagrodzenia;
 - przestrzeganie maksymalnej liczby godzin pracy zgodnie z przepisami prawa;
 - uznawanie, w ramach obowiązujących przepisów, prawa pracowników do swobodnego zrzeszania się i niefaworyzowanie ani niedyskryminowanie członków organizacji pracowniczych lub związków zawodowych.
- **Zakaz pracy dzieci:**
 - niezatrudnianie pracowników w wieku poniżej ukończonego 15 roku życia, a w państwach rozwijających się podlegających wyjątkom konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy - ILO 138 dla krajów rozwijających się, pracowników w wieku poniżej 14 lat.
- **Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników:**
 - ponoszenie odpowiedzialności za zdrowie i bezpieczeństwo pracowników;
 - kontrolowanie zagrożeń i stosowanie możliwe jak najlepszych środków zapobiegania wypadkom oraz chorobom zawodowym;
 - organizowanie szkoleń w celu zapewnienia pracownikom odpowiedniego poziomu wiedzy na temat BHP;
 - ustanowienie lub zastosowanie racjonalnego systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ¹⁾.
- **Ochrona środowiska:**
 - działanie zgodne z stosownymi przepisami prawa i międzynarodowymi normami dotyczącymi ochrony środowiska;
 - minimalizowanie zanieczyszczeń środowiska i stałe wprowadzanie ulepszeń w ochronie środowiska;
 - ustanowienie lub zastosowanie racjonalnego systemu zarządzania ochroną środowiska ¹⁾.
- **Sieć dostawców:**
 - podejmowanie stosownych wysiłków w celu propagowania u własnych dostawców przestrzegania niniejszego kodeksu postępowania;
 - przestrzeganie zasad niedyskryminacji w odniesieniu do wyboru i traktowania dostawców.
- **Minerały ze stref konfliktu**
 - podejmowanie zasadnych starań, by uniknąć wykorzystywania w swoich produktach surowców, które są bezpośrednim lub pośrednim źródłem finansowania grup zbrojnych łamiących prawa człowieka.

1) dalsze informacje są dostępne pod adresem: <http://www.siemens.pl/pl/o-nas/dostawcy.htm>