

SIEMENS

Siemens Tedarikçilerine ve Üçüncü Şahıs Aracılara Yönelik Etik Kurallar

Bu Etik Kurallar, Siemens'in tedarikçilerine ve üçüncü şahıs araçılara yönelik olarak getirilen, bu tedarikçilerin ve üçüncü şahıs araçıların paydaşlarına ve çevreye karşı sorumluluklarına ilişkin temel gereklilikleri tanımlamaktadır. Siemens, Siemens Uyum Programındaki değişiklikler nedeniyle bu Etik Kurallarda makul çerçevede değişiklik yapma hakkını saklı tutmaktadır. Bu durumda Siemens, tedarikçinin bu makul değişiklikleri kabul etmesini beklemektedir.

Tedarikçi ve/veya üçüncü şahıs aracı işbu belgeyle aşağıdakileri beyan etmektedir:

- **Hukuki uyum**
 - uygulanabilir hukuk sistemlerinin kanunlarına uyacağını,
- **Yolsuzluk ve rüşvet yasağı**
 - yolsuzluğun ve rüşvetin hiçbir şekline müsamaha göstermeyeceğini ve yolsuzluğun ve rüşvetin hiçbir şekline doğrudan veya dolaylı olarak bulaşmayacağını, herhangi bir kamu görevlisine veya özel sektördeki herhangi bir tarafa resmi bir işlemi etkilemek veya uygunsuz bir avantaj elde etmek amacıyla değerli hiçbir şey vermeyeceğini, teklif veya vaat etmeyeceğini,
- **Adil rekabet, anti tröst kanunları ve fikri mülkiyet hakları**
 - ulusal ve uluslararası rekabet kanunlarına uygun hareket edeceğini ve rakiplerle fiyat tespiti, pazar veya müşteri tahsisi, pazar paylaşımı ve ihaleye fesat karıştırma faaliyetlerine dahil olmayacağını,
 - başkalarının fikri mülkiyet haklarına riayet edeceğini,
- **Çıkar çatışmaları**
 - ticari ilişkileri olumsuz etkileyebilecek olan tüm çıkar çatışmalarından kaçınacağını,
- **Çalışanların temel insan haklarına saygı**
 - ten rengi, ırk, uyruk, sosyal geçmiş, engellilik durumu, cinsel yönelim, siyasi veya dini inanç, cinsiyet ve yaş ne olursa olsun, çalışanlar için eşit fırsatlar geliştireceğini ve çalışanlara eşit muamele edeceğini,
 - her bir bireyin insanlık onuruna, mahremiyetine ve haklarına saygı göstereceğini,
 - bir kişiyi iradesi dışında işe almayı veya çalıştırmayı reddedeceğini,
 - psikolojik eziyet, cinsel taciz veya ayrımcılık gibi çalışanlara karşı kabul edilemez muameleleri hoşgörmeyi reddedeceğini,
 - cinsel, zorlayıcı, tehditkar, istismarcı el kol hareketlerini, sözlü ifadeleri ve fiziksel teması yasaklayacağını,
 - adil bir ücret sağlayacağını ve uygulanabilir yasal asgari ücreti taahhüt edeceğini,
 - uygulanabilir kanunlarda belirtilen azami çalışma saatine uyacağını,
 - hukuken mümkün olduğu ölçüde, çalışanların demek kurma hakkını tanıyacağını ve işçi teşkilatlarının veya işçi sendikalarının üyelerine karşı herhangi bir pozitif veya negatif ayrımcılık yapmayacağını,
- **Çocuk işgücünün yasaklanması**
 - 15 yaşının altında işçi çalıştırmayacağını veya 138 sayılı Uluslararası İş Örgütü Sözleşmesinin geliştirmekte olan ülkeler istinasına tabi ülkelerde 14 yaşının altında işçi çalıştırmayacağını,
- **Çalışanların sağlığı ve emniyeti**
 - çalışanlarının sağlık ve emniyetine ilişkin sorumluluk alacağını,
 - tehlikeleri kontrol altında tutacağını ve kazalara ve mesleki hastalıklara karşı mümkün olan en makul önlemleri alacağını,
 - eğitim vereceğini ve çalışanların sağlık ve emniyet konularında eğitilmesini sağlayacağını,
 - makul bir mesleki sağlık&emniyet yönetimi sistemi kuracağını veya kullanacağını ¹⁾.

- **Çevre koruması**
 - çevre korumasına ilişkin uygulanabilir yasal ve uluslararası standartlara uygun hareket edeceğini,
 - çevre kirliliğini asgari düzeye indireceğini ve çevre korumasında sürekli iyileştirme sağlayacağını,
 - makul bir çevre yönetim sistemi kuracağını veya kullanacağını ¹⁾.
- **Tedarik zinciri**
 - Tedarikçilerini bu Etik Kurallara uymaya teşvik etmek için makul çaba sarf edeceğini,
 - tedarikçi seçimi ve muamelesine ilişkin olarak ayrımcılık yapmama ilkelerine uyacağını,
- **İhtilafli Madenler**
 - ürünlerinde insan hakları ihlalinde bulunan silahlı grupları doğrudan veya dolaylı olarak finanse eden hammaddelerin kullanımını engellemek için elinden gelen çabayı göstereceğini

¹⁾ Daha fazla bilgi için bkz. www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct