

Kodeks za dobavitelje in posrednike koncerna Siemens

Ta kodeks opredeljuje temeljne zahteve za dobavitelje blaga in izvajalce storitev ter posrednike koncerna Siemens (v nadaljevanju: dobavitelji) glede varovanja okolja in odgovornosti do interesnih skupin. Siemens si pridržuje pravico do prilagoditev kodeksa skladno s spremembami programa za zagotavljanje skladnosti poslovanja (t.i. *Compliance Program*) s pričakovanjem, da bo dobavitelj pristal na sprejemljive spremembe.

Dobavitelj je zavezan:

· Skladnost s predpisi:

- Ravnati skladno s predpisi.

· Prepoved korupcije in podkupovanja:

- Ne dovoljevati oz. ne biti vpleten neposredno ali posredno v nobeno obliko korupcije ali podkupovanja, ter ne zagotavljati, ponujati ali obljubiti katerikoli uradni osebi ali odgovorni osebi iz zasebnega sektorja nobene ugodnosti z namenom vplivanja na sprejemanje uradnih odločitev ali pridobitve nepoštenih koristi.

· Varstvo konkurence in pravice intelektualne lastnine:

- Ravnati skladno z nacionalnimi in mednarodnimi predpisi s področja varstva konkurence, ne sodelovati pri dogovarjanju o cenah, razdeljevanju trgov, kupcev ali nabavnih virov, ali se usklajevati pri oddaji ponudb s konkurenti.

· Nasprotje interesov:

- Izogniti se vsem nasprotjem interesov, ki lahko negativno vplivajo na poslovne odnose.

· Spoštovanje temeljnih človekovih pravic delavcev:

- Spodbujati politiko enakih možnosti in enakopravnega obravnavanja svojih zaposlenih, ne glede na njihovo barvo kože, nacionalno ali socialno poreklo, zdravstveno stanje oz. invalidnost, spolno usmerjenost, politično ali versko prepričanje, spol ali starost.
- Spoštovati osebno dostojanstvo, zasebnost in druge pravice posameznika.
- Izogniti se zaposlovanju ali siljenju ljudi k delu proti njihovi volji.
- Ne dopuščati nesprejemljivega ravnanja z delavci, kot na primer izvajanja psihičnega nasilja, spolnega nadlegovanja ali diskriminacije.
- Prepovedati vsako obliko verbalnega, neverbalnega ali fizičnega ravnanja, ki namiguje na spolnost, deluje prisilno, spodbuja strah, pomeni zlorabljanje ali na drugačen način izkorišča posameznika
- Zagotavljati pravično plačilo in jamčiti s predpisi določeno minimalno plačo.
- Upoštevati predpisane omejitve trajanja dolžine delovnega časa.
- V okvirih predpisov spoštovati pravico delavcev do svobodnega združevanja in odreči se pozitivni in negativni diskriminaciji članov sindikatov ali drugih organizacij delavcev.

· Prepoved zaposlovanja otrok:

- Izogniti se zaposlovanju delavcev, mlajših od 15 let, oziroma 14 let v državah v razvoju, za katere velja izjema po Konvenciji Mednarodne organizacije dela št. 138.

· Zdravje in varnost delavcev:

- Prezeti odgovornost za zdravje in varnost svojih delavcev.
- Nadzorovati zdravstvena in poklicna tveganja in izvajati vse razumne varnostne ukrepe za preprečevanje nesreč in poklicnih bolezni.
- Zagotavljati ustrezno izobraževanje in usposobljenost delavcev na področju zdravja in varnosti pri delu.
- Uvesti in spoštovati primeren sistem poklicne varnosti in zdravja¹.

· Varovanje okolja:

- Ravnati v skladu z veljavno zakonodajo in mednarodnimi standardi s področja varstva okolja.
- Zmanjševati onesnaževanje in nenehno uvajati izboljšave na področju varstva okolja.
- Uvesti in spoštovati primeren sistem ravnanja z okoljem¹

· Dobavna veriga:

- Po svojih najboljših močeh spodbujati spoštovanje tega kodeksa pri svojih dobaviteljih.
- Pri izbiri in obravnavanju svojih dobaviteljev spoštovati načelo prepovedi diskriminacije.

· Krvavi minerali:

- Zagotoviti primerne ukrepe, da v proizvodnji ne uporablja materialov, s prodajo katerih se neposredno ali posredno financirajo oborožene skupine, ki kršijo človekove pravice.

¹ Dodatne informacije so dostopne na naslovu: www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct