



Quy Tắc Ứng Xử áp dụng cho các Nhà Cung Cấp của Siemens và Đối Tác Trung Gian thứ ba

Quy Tắc Ứng Xử này xác định các yêu cầu cơ bản được đặt ra đối với các nhà cung cấp và đối tác trung gian thứ ba của Siemens liên quan đến trách nhiệm của họ đối với các bên liên quan và đối với môi trường. Siemens có quyền thay đổi các yêu cầu trong Quy Tắc Ứng Xử này một cách hợp lý dựa theo những thay đổi của chương trình Tuân Thủ của Siemens. Trong trường hợp đó, Siemens mong muốn các nhà cung cấp sẽ đồng ý với những thay đổi hợp lý đó.

Nhà cung cấp dưới đây tuyên bố:

- **Tuân thủ về pháp lý**
 - tuân thủ pháp luật của các hệ thống pháp luật hiện hành.
- **Cấm tham nhũng và hối lộ**
 - Không chấp nhận bất kỳ hình thức tham nhũng hoặc hối lộ nào và không tham gia vào bất kỳ hình thức tham nhũng hoặc hối lộ nào dù trực tiếp hay gián tiếp, không cung cấp, trao tặng hay hứa hẹn bất kỳ điều gì hay vật gì có giá trị cho một cán bộ nhà nước hay một đối tác tư doanh nhằm làm ảnh hưởng đến hành động chính thức hay đổi lại lợi ích không chính đáng.
- **Cạnh tranh công bằng, luật chống độc quyền và quyền sở hữu trí tuệ**
 - Tuân thủ luật cạnh tranh quốc tế và quốc gia và không tham gia vào việc thỏa thuận giá, phân chia thị trường hay khách hàng, chia sẻ thị trường hay thông thầu với đối thủ cạnh tranh.
 - Tôn trọng các quyền sở hữu trí tuệ.
- **Xung đột lợi ích**
 - Tránh tất cả các xung đột về lợi ích có thể ảnh hưởng tiêu cực đến các mối quan hệ kinh doanh.
- **Tôn trọng các quyền con người cơ bản của người lao động**
 - khuyến khích việc tạo ra các cơ hội đồng đều và đối xử bình đẳng với người lao động trong công ty không phân biệt màu da, sắc tộc, quốc tịch, tầng lớp xã hội, người khuyết tật, xu hướng tình dục, nhận thức chính trị hoặc tôn giáo, giới tính hoặc tuổi tác;
 - tôn trọng nhân phẩm, sự riêng tư và quyền của mỗi cá nhân;
 - không được tuyển dụng hoặc bắt buộc bất kỳ người nào làm việc trái với nguyện vọng của họ;
 - không chấp nhận bất kỳ hành vi ngược đãi nào đối với người lao động, chẳng hạn như ngược đãi về tinh thần, quấy rối tình dục hoặc phân biệt đối xử;
 - cấm các hành vi kể cả hành động cử chỉ, ngôn ngữ và sự đụng chạm thân thể mang tính tình dục, cưỡng bức, đe dọa, lạm dụng hoặc lợi dụng;
 - trả thù lao hợp lý và bảo đảm mức tiền lương tối thiểu theo quy định pháp luật hiện hành;

- tuân thủ số giờ làm việc tối đa được quy định trong pháp luật hiện hành;
 - công nhận, trong phạm vi tối đa pháp luật cho phép, quyền tự do lập hội của người lao động đồng thời không ưu ái nhưng cũng không phân biệt đối xử đối với thành viên của các tổ chức của người lao động hoặc công đoàn.
- **Cấm lao động trẻ em**
 - không tuyển dụng lao động dưới 15 tuổi hoặc, ở những nước được hưởng quy chế ngoại lệ dành cho các nước đang phát triển theo Công Ước 138 của Tổ Chức Lao Động Quốc Tế (ILO), không tuyển dụng lao động dưới 14 tuổi.
 - **Sức khỏe và sự an toàn của người lao động**
 - chịu trách nhiệm về sức khỏe và sự an toàn của người lao động trong công ty;
 - kiểm soát mức độc hại và áp dụng các biện pháp phòng ngừa phù hợp nhất có thể để đề phòng tai nạn và bệnh nghề nghiệp;
 - đào tạo và đảm bảo rằng người lao động được đào tạo về các vấn đề sức khỏe và an toàn;
 - thiết lập hoặc sử dụng một hệ thống quản lý sức khỏe và an toàn nghề nghiệp
 - **Bảo vệ môi trường**
 - tuân thủ các quy định hiện hành và tiêu chuẩn quốc tế về bảo vệ môi trường;
 - giảm thiểu ô nhiễm môi trường và tiếp tục đưa ra các cải tiến trong việc bảo vệ môi trường;
 - thiết lập hoặc sử dụng một hệ thống quản lý môi trường hợp lý ***
 - **Hệ thống cung cấp**
 - nỗ lực tối đa để thúc đẩy việc các nhà cung cấp của Siemens tuân thủ Quy Tắc Ứng Xử này;
 - tuân thủ nguyên tắc không phân biệt đối xử trong việc lựa chọn nhà cung cấp và đối xử với các nhà cung cấp.
 - **Khoáng sản thuộc khu vực xung đột**
 - Nỗ lực hợp lý để tránh việc sản phẩm của mình có sử dụng các nguyên vật liệu có thể trực tiếp hay gián tiếp hỗ trợ tài chính cho các nhóm vũ trang vi phạm nhân quyền

*** Mọi chi tiết xem website: www.siemens.com/procurement/cr/code-of-conduct

Quy tắc ứng xử của Siemens V3, 07/2015