

Magatartási Kódex a Siemens beszállítói és közvetítói részére

Jelen Magatartási Kódex meghatározza azokat az alapkövetelményeket, melyeket a Siemens beszállítóival és bármely - harmadik félnek minősülő - közvetítőivel szemben támaszt, a részvényeseivel és a környezettel szemben fennálló felelősségük vonatkozásában. A Siemens fenntartja magának azt a jogot, hogy az ésszerűség és méltányosság követelményeinek megfelelően, a Siemens Compliance Program keretében bekövetkezett változások esetén megváltoztassa ezen Magatartási Kódexben szereplő követelményeket. Ebben az esetben a Siemens elvárja a beszállítótól, hogy az ilyen ésszerű és méltányos változtatásokat elfogadja.

A beszállító és/vagy közvetítő ezúton kijelenti a következőket:

Jogsabályi megfelelés

- Eleget tesz az alkalmazandó jogrendszer(ek) keretei között megalkotott jogsabályoknak.

Korrupció és megvesztegetés tilalma

- A korrupció vagy megvesztegetés semmiféle formáját nem tolerálja, azokban nem vesz részt sem közvetlenül, sem közvetve, továbbá nem juttat, ajánl vagy ígér bármilyen előnyt állami tisztviselőnek vagy magánszektorbeli üzleti partner részére abból a célból, hogy befolyásolja a hivatali tevékenységet vagy tisztességtelen előnyre tegyen szert.

Tisztességes verseny, trösztellenes jogsabályok és szellemi tulajdonhoz fűződő jogok

- A nemzeti és nemzetközi versenyjogi törvényeknek megfelelően végzi tevékenységét és nem vesz részt a tisztességes versenyt korlátozó tevékenységekben, mint például: árörögzés, piac- vagy vevőfelosztás, piac megosztása vagy versenytársakkal való ajánlat-egyeztetés;
- Tiszteletben tartja mások szellemi tulajdonhoz fűződő jogait.

Összeférhetetlenség

- Elkerül minden olyan összeférhetetlenséget, ami negatívan befolyásolhatja az üzleti kapcsolatokat.

Az alkalmazottak alapvető emberi jogainak tiszteletben tartása

- Elősegíti az esélyegyenlőség és egyenlő bánásmód alkalmazását alkalmazottaira nézve, tekintet nélkül azok bőrszínére, faji hovatartozására, nemzetiségére, társadalmi háttérére, fogyatékoságára, szexuális irányultságára, politikai vagy vallásos meggyőződésére, nemére vagy életkorára;
- Tiszteletben tartja minden egyes személy alanyi méltóságát, magánéletét és jogait;
- Visszautasítja, hogy bárkit akarata ellenére alkalmazzon, illetve bárkit munkavégzésre kényszerítsen;
- Visszautasítja az alkalmazottakkal való elfogadhatatlan bánásmód tolerálását, mint például a lélektani tortúra, szexuális zaklatás vagy diszkrimináció;
- Megtilt minden olyan viselkedési formát, beleértve a gesztusokat, szóbeli megnyilvánulásokat és fizikai kontaktust is, melyek szexuális, erőszakos, fenyegető, sértő vagy kizsákmányoló jellegűek;
- Méltányos munkabért biztosít, továbbá szavatolja a jogsabályban meghatározott nemzeti minimálbért;
- Tiszteletben tartja a vonatkozó jogsabályokban lefektetett maximális munkaóra-számot;
- A jogsabályok által lehetővé tett legnagyobb terjedelemben elismeri a munkavállalók szabad szövetkezési jogát, továbbá a munkavállalói szervezetek vagy szakszervezetek tagjaival szemben sem pozitív, sem pedig negatív megkülönböztetést nem alkalmaz.

Gyermekmunka tilalma

- Nem alkalmaz 15 évnél fiatalabb munkavállalót, az ILO Egyezségokmány 138. Cikkelye alapján fejlődő országnak minősülő országban pedig olyan munkavállalót, aki 14 évnél fiatalabb.

Az alkalmazottak egészsége és biztonsága

- Felelősséget vállal alkalmazottainak egészségéért és biztonságáért;
- Kontrollálja a veszélyforrásokat, továbbá az ésszerűség és méltányosság követelményei szerint minden lehetséges megelőző intézkedést megtesz a balesetek és munkaköri betegségek bekövetkezése ellen;
- Képzést biztosít, továbbá gondoskodik arról, hogy a munkavállalók képzettek legyenek az egészségvédelemre és biztonságra vonatkozó kérdésekben;
- AZ OHSAS 18001 rendszer vagy más, azzal egyenértékű rendszer alkalmazásával munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági menedzsment-rendszert állít fel vagy alkalmaz.

Környezetvédelem

- A környezetvédelemre vonatkozó nemzeti jogszabályokban és nemzetközi előírásokban lefektetetteknek megfelelően jár el;
- Minimalizálja a környezetszennyezést, továbbá folyamatosan fejlesztést ér el a környezetvédelem területén;
- Az ISO 14001 rendszer vagy más, azzal egyenértékű rendszer alkalmazásával környezetvédelmi menedzsment-rendszert állít fel vagy alkalmaz.

Beszállítói lánc

- Minden tőle elvárható erőfeszítést megtesz annak érdekében, hogy saját beszállítói körében népszerűsítse a jelen Magatartási Kódexben lefektetett szabályok megtartását;
- A beszállítók kiválasztása és a velük való bánásmód kapcsán megtartja a diszkrimináció tilalmára vonatkozó alapelveket.

Háborús zónákból származó ásványok (Conflict Minerals);

- Ésszerű erőfeszítéseket tesz annak elkerülése érdekében, hogy termékeiben olyan nyersanyagokat használjon, melyek felhasználásával közvetve vagy közvetlenül olyan fegyveres csoportokat finanszírozná, amelyek megsértik az emberi jogokat. (ld. www.conflictreesourcing.org; www.eiccoalition.org)

Keltezés :

.....
Szállító céges aláírása

További tájékoztatás a www.siemens.com/procurement/c/code-of-conduct linken érhető el.